

## 女性活躍推進の取り組み

トヨタ車体精工は、雇用環境の整備を実施し、女性が活躍できる会社になるよう、次の行動計画を策定し、取り組んでいきます。

### 1. 当社の課題

- (1) 女性の継続的な採用（理由：2014年度以降、採用数が減少）
- (2) 特に、女性技術員の採用（理由：在籍1人）
- (3) 女性技能員が結婚・出産後の復帰できる環境づくり

### 2. 計画期間

2016年4月1日 ～ 2021年3月31日（5年間）

### 3. 目標

女性社員を2021年までに年1人以上採用

### 4. 取組内容

- (1) 採用促進
  - ① 2016年4月～ 学生対象に本社開催の説明会実施  
(先輩社員との懇談会実施)
  - ② 2016年6月～ 応募を増やす為、会社HP・パンフレット見直し・改正
- (2) 働き方支援
  - ① 2017年4月～ 交替勤務以外の職場増加

#### ◆状況把握

男女の平均継続勤務年数の差異（正社員 区分別）

男性 事技員 7年3ヶ月
技能員 8年8ヶ月

女性 事技員 6年3ヶ月
技能員 7年7ヶ月